



PERSONALO SPRENDIMAI

HR PARTNERYSČIŲ VADOVAS (-Ė)

Vilnius/lš namų
(2000 – 2500 eur neto)

Ieškome patyrusio (-ios), proaktyvaus (-ios), versliai mėstančio (-ios) HR partnerysčių vadovo (-ės), kuris (-i) bus atsakingas (-a) už atrankų paslaugų plėtrą, naujų strateginių klientų pritraukimą, ilgalaikių partnerysčių vystymą bei aktyvų įmonės atstovavimą verslo bendruomenėje.



PAGRINDINĖS FUNKCIJOS IR ATSAKOMYBĖS:

- naujų klientų pritraukimas ir atrankų paslaugų pardavimas B2B segmente;
- ilgalaikių santykių su klientais ir partneriais kūrimas bei vystymas;
- derybų vedimas ir bendradarbiavimo sąlygų derinimas;
- įmonės reprezentavimas verslo renginiuose, asociacijose ir konferencijose;
- aktyvus įmonės matomumo didinimas per išorinę komunikaciją (ypač „LinkedIn“ platformoje), įsitraukiant į profesines diskusijas bei kuriant turinį;
- rinkos analizė, augimo galimybių paieška ir pasiūlymų formavimas;
- glaudus bendradarbiavimas su atrankų komanda, užtikrinant aukštą paslaugų kokybę ir klientų patirtį.



MES SIŪLOME:

- atsakingą ir matomą rolę, tiesiogiai prisidedančią prie verslo augimo;
- profesionalią aplinką, kurioje vertinamos iniciatyvos ir savarankiškumas ;
- lankstų darbo modelį ir pasitikėjimu grįstą kultūrą;
- konkurencingą atlygio paketą su aiškia, nuo rezultatų priklausančia motyvacine sistema



TIKIMĖS, KAD JŪS:

- turite patirties B2B pardavimuose, partnerysčių valdyme arba HR paslaugų srityje;
- gebate kurti ir palaikyti ilgalaikius profesinius santykius;
- esate iniciatyvus (-i), orientuotas (-a) į rezultatą ir vertės kūrimą;
- puikiai jaučiatės reprezentuodamas (-a) organizaciją ir mezgant verslo kontaktus;
- mąstote strategiškai ir gebate identifikuoti verslo augimo galimybes.

Kandidatuoti arba dėl pozicijos pasiteirauti kviečiame el paštu:

deimante@personalosprendimai.com